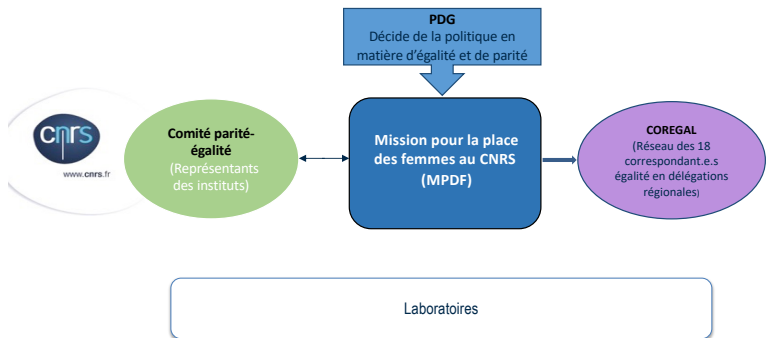


AG du laboratoire : commission égalité

5 février 2021

Le dispositif égalité au CNRS



Liens à consulter :

<https://mpdf.cnrs.fr/>

<https://mpdf.cnrs.fr/roadmap/>

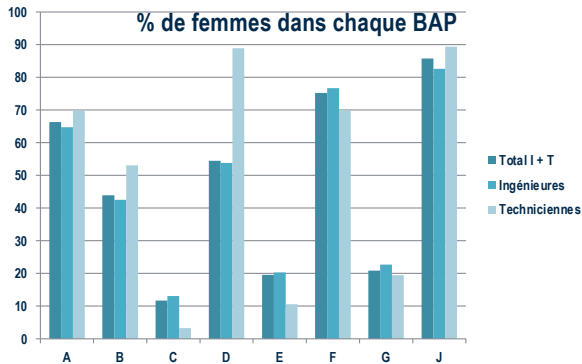
Part des femmes selon les corps de métiers

CORPS	2007	2018	distance à la parité en 2018
DR	23,4	29,2	21,4
CR	37,3	38,1	11,9
TOTAL chercheur.es permanent.es	31,8	34,1	16,1
IR	29,6	31,8	18,4
IE	48,4	48,3	1,7
AI	49,8	55,8	5,7
T	66,5	65,8	15,9
ATR	62,6	59,0	8,8
TOTAL IT	51,4	50,6	0,6

Part des chercheuses selon les instituts du CNRS

Institut	% de CR	% de DR	% de chercheuses
INSMI	18,3%	18,5%	18,4%
INP	22,7%	19,7%	21,2%
INS2I	23,1%	21,3%	22,3%
INSIS	25,3%	21,5%	23,5%
IN2P3	28,1%	21,6%	25,0%
INSU	33,3%	26,8%	30,0%
INC	37,1%	30,0%	33,7%
INEE	43,7%	31,1%	38,4%
INSB	49,8%	35,3%	42,9%
INSHS	51,3%	44,2%	48,7%
TOTAL	38,1%	26,8%	34,2%

Disparité dans les Branches d'Activités Professionnelles



A : sciences du vivant, de la terre et de l'environnement

B : sciences chimiques et sciences des matériaux

C : sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique

D : sciences humaines et sociales

E : informatique, statistique et calcul scientifique

F : culture, communication, production et diffusion des savoirs

G : patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention

J : gestion et pilotage

Le plan d'action pour l'égalité 2021-2023

<https://mpdf.cnrs.fr/roadmap/>

Les axes du plan d'action

- 1 Évaluation, prévention et traitement des écarts de rémunération
- 2 Garantie de l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, grades et emplois
- 3 Articulation entre vie professionnelle et vie personnelle et familiale
- 4 Lutte contre les violences sexuelles et sexistes, les harcèlements et les discriminations
- 5 Gouvernance, pilotage et suivi de la politique d'égalité professionnelle

Le bilan parité de l'INSMI

<https://www.insmi.cnrs.fr/fr/cnrsinfo/parite-en-mathematiques-un-bilan-janvier-2021>

	2013	2019
PR	11%	12%
MCF	27%	28%
DR	19%	19%
CR	16%	19%

	CNU 25	CNU 26
PR	6%	16%
MCF	19%	34%

La parité au LPP (chiffres de janvier 2020)

En terme d'effectifs

Corps de métier		% de femmes
C et EC	PR ou DR	15%
	MC ou CR	24%
	Total C et EC	21%
Doctorants	Doctorants	32%
IT	IR	0%
	IE	100%
	AI	50%
	T	80%
	ATR	100%
	Total IT	58%

Et de manière générale ?

La commission égalité

Constitution

Claire Chainais, David Dereudre,
Isabelle Liousse, Stéphane Malek,
Justine Fasquel, Benoît Gaudeul,
Fatima Soulaïmani, Sébastien Jasniak.

Objectifs

- Diffusion d'informations et sensibilisation interne aux questions d'égalité
- Analyse des pratiques existantes
- Élaboration de propositions
- Recueil de suggestions émanant du laboratoire :

contact-egalite-lpp@univ-lille.fr